



COMUNE DI INVERSO PINASCA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

PIANO DI ATTUAZIONE DEL TELELAVORO ai sensi dell'art. 9, comma 7, del D.Lgs. 179/2012 – Situazione al 31/12/2025

Attualmente, presso il Comune di Inverso Pinasca operano tre dipendenti a tempo indeterminato, di questi, due hanno sottoscritto un accordo individuale per la fruizione del telelavoro, nella misura massima di sei giornate lavorative mensili.

I fruitori del telelavoro sono per il 50% donne e per il 50% uomini, appartenenti all'area istruttori (50%) ed elevata qualificazione (50%).

L'istituto viene utilizzato primariamente per agevolare il dipendente evitando lo spostamento in quelle occasioni in cui abbia necessità di assentarsi momentaneamente dal lavoro (ad esempio per visita medica), o per far fronte a necessità familiari, evitando da un lato al dipendente di assentarsi con permessi non retribuiti, e dall'altro garantendo all'ente la continuità della prestazione lavorativa.

Si sono verificati casi in cui i dipendenti abbiano fruito dell'istituto per la partecipazione a webinar, potendo così contare su un ambiente silenzioso e privo di distrazioni.

Nessuno dei dipendenti fruisce attualmente di telelavoro con regolarità.

Nel corso dell'anno 2025 sono stati adottati i seguenti provvedimenti utili all'attuazione del telelavoro:

- adesione al sistema ANSC per permettere la redazione degli atti di Stato Civile anche da remoto;
- migrazione in cloud del centralino telefonico, con la possibilità di acquistare successivamente licenze per l'utilizzo da remoto della linea telefonica della sede.