

COMUNE DI INVERSO PINASCA

Provincia di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER IL QUADRIENNIO 2006/2009 E PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2011

In data 14/11/2011 presso la Residenza Municipale del Comune di Inverso Pinasca, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

I membri della Delegazione Trattante

Solaro dr. Graziano

Garrou dr.ssa Gemma

Griglio geom. Sergio Edoardo

la delegazione sindacale:

C.G.I.L.

Organizzazione Sindacale Territoriale **CAMERA DEL LAVORO DI TORINO**
Mandarano Fedele M. G.
ZONA DI PINEROLO
Via Dentò, 6/8 - 10064 PINEROLO

R.S.U.

Badarotti Giovanni

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per il quadriennio normativo 2006/2009 e per la parte economica anno 2011.



Handwritten signatures of the representatives from both the public and syndicate delegations.

INDICE

TITOLO I°

Disposizioni Generali

ART. 1

Ambito di applicazione e durata

ART. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

TITOLO II°

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 3

Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili

ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2005

ART. 5

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto anno 2011

ART. 6

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori

ART. 7

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

ART. 8 Utilizzo delle risorse variabili per la corresponsione dell'indennità di rischio

ART. 9

Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 10

Riepilogo complessivo delle risorse

TITOLO V°

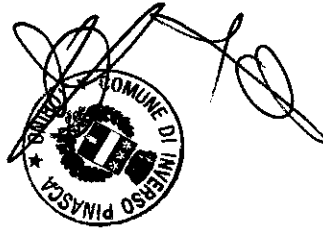
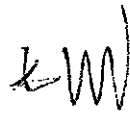

ART. 11 Definizione criteri di riparto risorse destinate al premio incentivante la produttività
Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 12

Disposizioni finali

TITOLO VI°

Disposizioni finali



**TITOLO I°
Disposizioni generali**

**ART. 1
AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accesso-rio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacita-mente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi im-porti.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

**ART. 2
INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE**

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per defini-re consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II°

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la pro-
duttività**

**ART. 3
COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 9/05/2006, per l'anno 2011 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la pre-
vedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 del CCNL
22/01/2004 e così composte:



risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:



Handwritten initials 'SM'

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2011	
CONTRATTO	DESCRIZIONE
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 no 1998 al trattamento economico accessorio
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'Istituto del L.E.D.
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif. dirigenziale
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per Art. 15 comma 1 lettera i) risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/05 processi di decentramento e delega di funzioni
	Quota parte del fondo straordinario afferente al personale ex VII qualifica, incaricato di Pos. Organizzativa
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/05
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al 05/10/2001
C.C.N.L. 22/10/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001
C.C.N.L. 9/05/2006	Incremento art. 4 c. 1 pari al 0,5 monte salari 2003
CCNL 11/04/2008	ART. 8 C. 2 pari al 0,6% monte salari 2005
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI
	8275,44
	IMPORTO IN EURO

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

Utilizzo delle Risorse Stabili

TITOLO III



Si dà atto che sono rispettate le indicazioni delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004 e n. 4 del CCNL 9.5.2006.

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011		CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
		C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997; Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	
			Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale no all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale Art. 18 L. 109/94 (importo presunto) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme composte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (importo presunto)	
			Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	822,92
			Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	1500,00
			Art. 15 - comma 5 - risorse per servizio di pronta disponibilità	
		CCNL 9/05/2006 CCNL 31/07/2009	Incremento art. 4, c. 2, lett. a)	0
			ART. 4 COMMA 2 LETTERA A pari al 1% su monte salari 2007	0
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			2322,92

15

Handwritten signatures and initials.



MSW

Indennità di comparto complessiva anno 2011 Tab. D finalizzata con risorse decentrate	Categoria all'01/01/07	Dipendente
---	------------------------	------------

Per l'anno 2011 le quote mensili dell'indennità di comparto finalizzate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2011, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

**ART. 5
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2011**

Per il 2011 non vengono destinate somme alla progressione economica orizzontale.

Costo progressioni economiche orizzontali all'01/1/2005 (Tab. C - CCNL quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003)		Personale Dipendente	CATEGORIA D1	n.	5.167,00
Posizione economico-sviluppo	Treatmento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 ^a mensilità)				
CATEGORIA D1					
CATEGORIA C					
n. 2					
C5					5.167,00
TOTALE CATEGORIA C					
TOTALE CATEGORIA D1					
CATEGORIA B					
TOTALE CATEGORIA B					
TOTALE CATEGORIA A					
TOTALE COMPLESSIVO					5.167,00

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'01/1/2005

L'utilizzo del fondo all'1/1/2011 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:
 Il personale assunto con processi di mobilità esterna.
 Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazione dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo V^o. Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

**ART. 4
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2011.**

Al sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2011		



ART. 7
 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.
 Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2011.

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista anno 2011
Ufficiale di stato civile e anagrafe	1	300,00
Indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f)	1	339,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Indennità di rischio	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe	25,00
Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile lorda
	28,25

Per i dipendenti cui sono state attribuite le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è stata prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi.
 Per i dipendenti cui sono state attribuite le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999 una indennità nella misura massima di € 339,00 annui lordi.
 Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.
 La stessa viene riconosciuta unitamente allo stipendio con cadenza mensile.
 L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

ART. 6
 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		
n. 2	D	€ 1.126,80
n. 2	C	€ 995,04
n. 0	B	€
n. 0	A	€
Totall		€ 2.121,84



188
 [Handwritten signatures and initials]

DESCRIZIONE SERVIZIO	IMPORTO STANZIATO
----------------------	-------------------

Gli importi stanziati per ciascun servizio, vengono di seguito ripillogati:

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo entro il mese successivo alla sottoscrizione del contratto decentrato.

Tali risorse vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile, utilizzando le schede di valutazione di seguito allegate, provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2011 sono pari a € 2670,52

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Art. 11

Definizione criteri di riparto risorse destinate al premio incentivante la produttività

TITOLO V°

Descrizione spesa	Importo
Risorse decentrate stabili	€ 347,60
Risorse decentrate variabili	€ 2322,92
Totale costo contrattaz.coll. decentrata	€ 2670,52
Totale generale	€2670,52

Di seguito si ripillogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2011

RIPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

ART. 10

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in €. 2322,92

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

ART. 8

TITOLO IV°

C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/1/2005	€ 5167,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2011	€ 2121,84
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 639,00
TOTALE		€ 7927,84

Il Responsabile del servizio può avvalersi della scheda di valutazione allegata al presente contratto per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente a cui sono stati assegnati gli obiettivi/progetti da raggiungere.

Servizio Amministrativo	1335,26
Servizio Vigilanza	1335,26
Totale complessivo	2670,52

TITOLO VI

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 12

DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

Si ribadisce che le ferie sono frazionabili in mezza giornate, nei casi dei giorni lavorativi che prevedono il rientro pomeridiano.

C. Galliani
CAMERA DEL LAVORO DI TORINO
 Via Democrazia 10
 10121 TORINO
 PIAZZA PINEROLO

The image shows three handwritten signatures and a circular official stamp. The stamp is from the 'COMUNE DI IVERA' and contains a central emblem. The signatures are in black ink and vary in style, with some being quite cursive.

